



START PROGRAMM UNIT MANAGER FOOD

SO GELINGT DER START ALS NEUER BETRIEBSLEITER – LET'S WORK TOGETHER



Als Marktführer im Bereich Catering haben wir den Anspruch, auch bei der Einarbeitung unserer neuen Betriebsleiter führend zu sein. Mit unserem START-Programm schaffen wir dafür eine wichtige Grundlage. So können unsere neuen Kollegen diese wichtige Rolle erfolgreich ausfüllen und ihr erlerntes Know-how in der Praxis vertiefen und nachhaltig umsetzen.

WIR BRINGEN UNSERE BETRIEBSLEITER AUF KURS

FÜR EINEN ERFOLGREICHEN START IN UNSEREM UNTERNEHMEN

Die Einarbeitung neuer Betriebsleiter, ihre Integration in das Unternehmen sowie die Begleitung in den ersten Wochen und Monaten ist entscheidend für das weitere Arbeitsverhältnis und die Zufriedenheit des Betriebsleiters. Auch für die Wahrnehmung beim Kunden (Retention) ist die hochwertige und nachhaltige Einarbeitung unabdingbar. Die Art und Weise der Einführung prägt den Eindruck vom Unternehmen und beeinflusst die Einstellung zur Arbeit sowie zu den Führungskräften, Kollegen und Mitarbeitern. Darüber hinaus wirkt sich die Qualität der Einarbeitung unmittelbar auf die Einsatz- und Leistungsbereitschaft aus und ist entscheidend dafür, wie schnell der Betriebsleiter sein neues Aufgabengebiet beherrscht. Deshalb legen wir großen Wert auf eine qualitativ hochwertige Einarbeitung für diese Schlüsselrolle.

E Vermittlung von **Kerninformationen und COMPASS Grundlagen** auf folgenden Themengebieten:

ALLGEMEINES WISSEN COMPASS

QUALITÄTSMANAGEMENT

CODE OF BUSINESS CONDUCT

SERVICE UND GAST

BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN

PERSONALMANAGEMENT

**EINFÜHRUNG IN DIE INTERNEN WARENWIRTSCHAFTS-
UND PERSONALMANAGEMENTSYSTEME**

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Text nur die männliche Form verwendet. Gemeint sind stets alle Geschlechter.

ZIELGRUPPE

Alle Mitarbeiter, die neu in der Rolle des Betriebsleiters sind oder als operative Führungskraft neu starten

ZIELSETZUNG

Kennenlernen der relevanten Themen, Bereiche und Systeme des Unternehmens, Aufbau eines unternehmensweiten Netzwerks

PROGRAMM

Das Einarbeitungsprogramm umfasst neben dem Präsenztraining verschiedene Bausteine. U. a. den Welcome Day, Online- und Systemtrainings, Einarbeitungsgespräche, Checklisten und Leitfäden, eine nachhaltige Begleitung vor Ort durch unsere Trainer, die Führungskräfte, einen Paten sowie durch Fachabteilungen

REFERENTEN

Trainer aus der Personalentwicklung und den Fachabteilungen

DAUER UND ORT DES PRÄSENZTRAININGS

1 Woche (Montag – Freitag) in der Hauptverwaltung

PFLICHTTRAINING

Bestätigt durch einen Teilnahmenachweis (Zertifikat).
Anmeldung i. d. R. über die Führungskraft an:
personalentwickler@compass-group.de

Besuchen Sie uns doch auf unserer Webseite:

**WWW.COMPASS-GROUP.DE/
PERSONALENTWICKLUNG**

oder kontaktieren Sie uns für
weitere Infos unter folgender
Telefonnummer:

+49 61 96 478-686



 **COMPASS**
GROUP

oder einfach
QR-CODE
einscannen